

Утверждаю
Руководитель ГКУ СО "ГУСЗН Юго-
Западного округа"
А.М. Медведев
« 05 » 2023 года

Отчет об оценке коррупционных рисков в ГКУ СО "ГУСЗН Юго-Западного округа" за 2022 год

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУ СО "ГУСЗН Юго-Западного округа" (далее – учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

Оценка коррупционных рисков проведена на основании Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо> Минтруда России от 25.12.2014 N 18-0/10/В-8980 "О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков")

Оценкой охвачен период – 2022 год.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;

2) обеспечение:

соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;

корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- устав ГКУ СО "ГУСЗН Юго-Западного округа, утвержденный приказом министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 21.12.2015 № 706 с последующими изменениями;

- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022 финансовый год;

- план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год;

- карта коррупционных рисков по учреждению;

- карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения;
- административные регламенты предоставления государственных услуг;
- штатное расписание;
- коллективный договор;
- трудовые договоры работников;
- должностные инструкции работников учреждения;
- материалы служебных проверок;
- уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;
- уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в учреждении в 2022 году;
- результаты опроса, размещенного на официальном сайте учреждения;
- обращение граждан и организаций;
- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;
- материалы, представленные правоохранительными органами.
- антикоррупционная политика учреждения (приказ от 23.05.2016 № 8а с последующими изменениями),
- кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (приказ от 13.04.2016 № 73а),
- порядок оценки коррупционных рисков деятельности ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа» (приказ от 23.05.2016 № 8а с последующими изменениями),
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 23.05.2016 № 8а),
- положение о предотвращении и урегулировании конфликта (приказ от 13.04.2016 № 73а с последующими изменениями),
- состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа» (приказ от 13.04.2016 № 73а с последующими изменениями),
- план противодействия коррупции на 2022 год (приказ от 09.01.2022 № 2).
- правила обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства в ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа» (приказ от 15.06.2020 № 29),
- состав комиссии по принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства (приказ от 15.06.2020 № 29 с последующими

изменениями),

- порядок защиты работников, сообщивших в коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа» (приказ от 15.06.2020 № 32),

- порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений (приказ от 15.06.2020 № 29),

- положение о «Ящике доверия» для письменных обращений граждан о фактах коррупции в деятельности государственного казенного учреждения «Главное управление социальной защиты населения Юго-Западного округа» (приказ от 12.04.2019 № 49).

Установлено следующее:

Локальные акты по вопросам противодействия коррупции размещены на официальном сайте учреждения, чем обеспечена возможность доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении является специалист по кадрам 1 категории Яровая Е.А.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в учреждении в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

В вестибюлях зданий учреждения оформлены информационные стенды по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении, по телефону «горячей линии», через «Ящик доверия»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

На информационных стендах в учреждении размещены телефоны «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции.

В проверяемом периоде нарушений сроков рассмотрения обращений граждан не выявлено. Всего обращений в 2022 году – 674.

Документирование деятельности осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами. В целях защиты служебной информации (в

том числе конфиденциальной), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций учреждения в рамках текущей оценки, обращено внимание на функции, предусматривающие:

- прием на работу;
- работа со служебной информацией, документами;
- порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждения;
- учет, хранение и распределение материально-технических ресурсов;
- осуществление закупок для нужд учреждения;
- составление, заполнение документов, справок, отчетов;
- предоставление государственных услуг;
- оплата труда.

Результаты оценки следующие:

Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, должностей, связанных с коррупционными рисками, а также типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению и минимизации коррупционно-опасных функций, утверждены приказом руководителя от 23.05.2016 № 8а.

Приказом руководителя от 01.02.2023 15 № в учреждении утверждены:

- карта коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации;
- перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска в ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа»;
- перечень коррупционно-опасных функций в ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа».

В целях недопущения совершения должностными лицами учреждения коррупционных правонарушений, руководителями отделов, секторов и обособленных структурных определений (Управлений) учреждения на постоянной основе проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – Мониторинг).

Основные задачи Мониторинга:

- своевременная фиксация отклонения действий работников учреждения от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий.

Для целей проводимого Мониторинга признаками, характеризующими коррупционное поведение работников учреждения, служат:

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника учреждения либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- сведения о:

- нарушении работниками учреждения требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;

- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса руководителей структурных подразделений.

В проверяемый период жалобы, заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

Структура и состав доходов и расходов учреждения утверждаются в бюджетной смете на текущий финансовый год и плановый период. Расходование бюджетных средств осуществляется на основании бюджетной сметы и под контролем Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В целях минимизации коррупционных рисков, возникающих на разных этапах закупочной деятельности в учреждении в 2020 году была утверждена карта коррупционных рисков и мер по их минимизации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд учреждения.

Специалист по государственным закупкам имеет высшее профессиональное образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

В 2022 году органами прокуратуры было проведено семь проверок, из них:

- прокуратурой Безенчукского района три проверки по теме - "исполнение законодательства в сфере оказания мер государственной поддержки и предоставления социальных выплат" и 1 проверка по теме: "исполнение требований законодательства о доступности предоставления государственных услуг МГН".

- прокуратурой г.о. Чапаевск 2 проверки по теме "проверка по обращению Бурлаковой Г.М.", "исполнение законодательства о дополнительной материальной государственной поддержке граждан Российской Федерации".

- прокуратурой м.р. Приволжский 1 проверка по теме "исполнение законодательства при реализации национального проекта "Демография".

В соответствии с приказом руководителя учреждения утвержден график внутренних проверок назначения социальных выплат по ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного округа».

В 2022 году в рамках проведения внутренних проверок назначения социальных выплат проведены следующие проверки:

- предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Проверено 120 личных дел получателей социальных выплат. В 4 личных делах выявлены замечания, которые устранены в ходе проверки.

- предоставление государственной услуги «Предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг» Проверено 150 личных дел получателей. В ходе проверки в 3 личных делах выявлены ошибки, в ходе проверки ошибки устранены.

- предоставление региональных мер социальной поддержки семьям с детьми в рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» региональной составляющей национального проекта «Демография». Проверено 135 личных дел получателей социальных выплат. В 6 личных делах выявлены замечания, которые в ходе проверки устранены.

- предоставление ежегодного единовременного пособия на ребенка к началу учебного года. Проверено 120 личных дел, в ходе проверки в 5 личных делах выявлены ошибки, в ходе проверки ошибки устранены.

4. Выводы:

В результате анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее:

1) Сообщения о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности должностных лиц учреждения, при осуществлении коррупционно-опасных полномочий от юридических лиц, правоохранительных органов и граждан не поступали.

2) За 2022 год сообщений от граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников учреждения не поступало.

3) Уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу за 2022 год и предшествующими периодами, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

4) Количество получателей государственных услуг, принявших участие в мониторинге качества предоставления услуг – 674. Анализ показал, что граждане при обращении в органы социальной защиты не попадали в коррупционную ситуацию.

5) Данные о правонарушениях в учреждении, а также сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях отсутствуют.

Таким образом, результаты оценки коррупционных рисков подтверждают отсутствие коррупционного поведения должностных лиц учреждения, при осуществлении ими коррупционно-опасных полномочий.

Это свидетельствует о наличии тенденции к снижению коррупционных рисков при реализации учреждением переданных государственных полномочий по предоставлению мер социальной поддержки населению.

22.05.2023 г.

Одобрено
на заседании комиссии по противодействию
коррупции ГКУ СО «ГУСЗН Юго-Западного
округа»

Протокол от 22.05.2023 г. № 2